

一連の設備投資を敢行 近く製品ヤードも建設へ

齋藤鐵工所(宮崎)

股町、齋藤嘉憲社長)はこの1~2年かけて、工場増築と同時に、柱大組溶接ロボット、一次加工機の更新、CADの増設など一連の設備投資を敢行した。また、今後は既存の溶接ロボットのバージョンアップ(VERGAR Cへ変更)や、製品ヤードを建設する計画。

同社は、県内の同業他社と比べて早くから一次加工機や溶接ロボットなど最新鋭の設備機器を導入、生産性の向上を図るとともに作業の効率化を推進してきた。だが、導入後10~15年を

経過した設備機器もあり、老朽化したことから直近2年をかけて更新および新設を始めた。同時に加工ラインの見直しの必要性にも迫られたことから、工場を一部増築(約700平方㍍)し、空いたスペースに専用の塗装ヤードも確保した。更新および新設された設備は、神戸製鋼所製の柱大

組溶接ロボットシステム(2アーチタイプ)と天吊りタイプの溶接ロボット、一次加工機はアマダマシンツール製の孔あけ機(6B H-1000 CNC)。

さらに、CAD関係ではドッドラエルB・M・S製の「S/Fライナーリ」を増設し、現在は5台体制となっている。

担当陣容は4人で、業務効率が図られており、急な仕様変更にも対応できている。BIM対応にも期待している。(齋藤社長)。

こうした投資効果で「持ちロスが解消され、外注比率が軽減、各設備機器の高稼働によって、残業時間も大幅に減少した」という。

今後の設備投資では、既存の溶接ロボット2台を神鋼製のREGARC・15Jタイプへ変更する。

建屋関連では、工場横に製品ヤード(スパン25



工場を増築



柱大組ロボットも順調に稼働

ここに10トン門型クレーンを設置。「受注工事の大型化が進んでおり置場の確保が必須となっていた。完成すれば、これまで以上に納期対応が万全となる」と話す。

一方、人材育成にも力を入れている。社員数は現在26名で平均年齢は30代前半。「最近10年間で、かなり若返っている。若い人たちにも責任感が生まれ、職場の雰囲気も明るい。社員間のコミュニケーション能力を高めていくためにも、具体的な教育施策を考えていきたい。そのなかで、A

小田鉄工(兵庫)を見学

加工ラインや混合ガス設備を見学

宏和工業(奈良)

際に機器に触れてみる場面もあった。

中原稔工場長は



中原社長(前列左はし)はじめ従業員ら21名が参加。前列中央が小田社長

宏和工業は昨年から従業員が他社工場を見学する機会を設け、学んだことを自己にフィードバックする取り組みを実施している。今回の見学では、両社の従業員同士が小田鉄工で使用する水素混合ガスのハイドロカットに関して、切断速度や使用上の注意点などについて説明や質問を行い、実

験して学ぶだけに理解度も深く、自社工場に直接的にフィードバックすることができる。加工する本人が見て

いる。「有意義だった」と話している。

見学でも、従業員が興味を持った点を小田鉄工の従業員の方に教えていただいた。

現場レベルの会話は非常に

いい。今回の見学は大きかった。今回

奈良県のMグレードファブ、宏和工業(大和高田市池田、中原一晃社長)は3月18日、従業員教育の一環として中原社長はじめ従業員ら21名が兵庫県のMグレードファブ小田鉄工(加西市鴨谷町、小田岳人社長)を訪問し、加工設備の特徴や加工に際しての工夫などを見学した。

宏和工業は昨年から従業員が他社工場を見学する機会を設け、学んだことを自己にフィードバックする取り組みを実施している。今回の見学では、両社の従業員同士が小田鉄工で使用する水素混合ガスのハイドロカットに関して、切断速度や使用上の注意点などについて説明や質問を行い、実

験して学ぶだけに理解度も深く、自社工場に直接的にフィードバックすることができる。加工する本人が見て

いる。「有意義だった」と話している。

見学でも、従業員が興味を持った点を小田鉄工の従業員の方に教えていただいた。

現場レベルの会話は非常にいい。今回の見学は大きかった。今回

既存の溶接ロボット2台を神鋼製のREGARC・15Jタイプへ変更する。

建屋関連では、工場横に製品ヤード(スパン25

メートル×長さ90メートル)を建設し、